# Extra opdracht week 2 H6

## Opgaven 1

Zijn de arbeidsvoorwaarden primair of secundair?

1. Loon
2. Auto van de zaak
3. Kinderopvang
4. Werktijden
5. Ouderschapsverlof
6. Vakantiedagen

## Opgaven 2

Minimumloon per uur (bruto) per 1 januari 2014

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Leeftijd | Werkweek 36 uur | Werkweek 38 uur | Werkweek 40 uur |
| 23 jaar en ouder | € 9,42 | € 8,92 | € 8,48 |
| 22 jaar | € 8,01 | € 7,59 | € 7,21 |
| 21 jaar | € 6,83 | € 6,47 | € 6,15 |
| 20 jaar | € 5,79 | € 5,49 | € 5,21 |
| 19 jaar | € 4,95 | € 4,69 | € 4,45 |
| 18 jaar | € 4,29 | € 4,06 | € 3,86 |
| 17 jaar | € 3,72 | € 3,53 | € 3,35 |
| 16 jaar | € 3,25 | € 3,08 | € 2,93 |
| 15 jaar | € 2,83 | € 2,68 | € 2,54 |

1. Monique is 21 jaar en verdient het minimumloon. Bereken haar maandloon bij een 36-urige werkweek, een 38-urige werkweek en een 40-urige werkweek.
2. Welke conclusie kun je trekken?

A De overheid stelt alleen het minimum maandloon vast

Of

B naarmate je meer uren per week werkt, wordt het minimum uurloon lager.

1. We gaan uit van een 40-urige werkweek. Welk bedrag gaat Monique meer verdienen paar maand als ze 22 jaar wordt.? Schrijf je berekening op.
2. En hoeveel procent is dit meer? Schrijf je berekening op.
3. Ed is 25 jaar en verdient 23 procent meer dan het minimumloon. Hij werkt in een bedrijf met een 40-urige werkweek. Bereken het maandloon van Ed. Reken dus eerst het minimummaandloon uit!

## Opgave 3

Lees onderstaande tekst, en vul vervolgens de arbeidsovereenkomst in!

Bas Johnson heeft een baantje! Eindelijk is het gelukt bij de snackbar Fast Meal een baan te krijgen. Bas gaat nog naar school dus het wordt geen full time baan. Bas gaat 16 uur in de week werken. In ieder geval elke zaterdag (13.00 tot 21.00)en verder nog twee avonden per week.(dinsdag: 18.00 tot 22.00, en vrijdag van 17.00 to 21.00) Bas krijgt de rol van bediener. Dat betekent dat hij vooral in het Fastfood restaurant zal werken. Hij heeft dan veel met klanten te maken en dat vindt hij erg leuk.

Bas kan al snel aan de slag, per 1 mei 2011 mag hij beginnen. Bas krijgt een contract voor een jaar. Er wordt ook een proeftijd afgesproken, het is een proeftijd van een maand. In die maand hebben de baas én Bas tijd om erover na te denken of het bevalt: De baas zal kijken of Bas zijn werk goed doet en Bas kan voor zich zelf bepalen of dit werk wel iets voor hem is.

Bij de snackbar hebben alle medewerkers een opzegtermijn van 1 maand.

Bij Fast Meal is de “HORECA-CAO” van toepassing. Dat betekent dat de afspraken die tussen vakbonden en werkgevers worden gemaakt, voor de arbeidssituatie van Bas gelden. In het CAO staat vermeld dat iemand met een full time baan recht heeft op 24 vakantiedagen per jaar. Bovendien staat in de CAO-Horeca, dat Bas per jaar recht heeft op 8% vakantietoeslag. Dit betekent dat hij elke maand 8% van zijn salaris als het ware spaart voor een potje met vakantiegeld. De werkgever betaalt de vakantietoeslag uit in de maand mei, bij het normale salaris. Best goed dus zo’n CAO!

Over zijn salaris is Bas ook niet ontevreden. Hij gaat € 225,50 bruto per maand verdienen. Bas krijgt geen onkostenvergoeding. Voor de bus of voor de benzine van zijn brommer bijvoorbeeld moet hij gewoon een eigen bijdrage leveren.

Bas is blij met het arbeidscontract! Hij gaat 25 april langs bij zijn nieuwe werkgever en tekent het contract samen met zijn baas.

**3 a)** Nu moeten de gegevens nog even ingevuld worden. Kijk goed in de tekst en lees terug in het verhaal over Bas. Je vindt het contract op de volgende bladzijde. Vul dit helemaal in!

 Je moet natuurlijk nog wel even weten waar Bas woont. Hier komt zijn adres:

 **Bas Johnson**

 **Elckerlykstraat 15**

 **1422 TZ UITHOORN**

**3 b)** Hoeveel vakantietoeslag spaart Bas per jaar?

**3 c)** Hoeveel geld krijgt Bas in de maand juni op zijn rekening gestort?

**3d)** In Nederland kennen we het brutoloon en het nettoloon. Maar waar uit bestaat het verschil?

**ARBEIDSOVEREENKOMST**

**SNACKBAR FAST MEAL**

Naam : …………………………………………………………………..

Voornamen : …………………………………………………………………..

Adres : …………………………………………………………………..

Postcode/Plaats: …………………………………………………………………..

1. De werknemer zal werkzaam zijn als ………………………………………………… voor ………….uur per week.

2. Het werk wordt uitgevoerd onder het gezag van de werkgever, wiens aanwijzingen en voorschriften de werknemer volgt. Vooral de voorschriften die gericht zijn op de aard van de arbeid en omstandigheden van de onderneming.

Datum indiensttreding : ………………………………… eindigend op …………………………

Proeftijd : van ………………………. …….. tot …………………………………..

Opzegtermijn : …………………………………

CAO : …………………………………

Salaris :€……..………bruto per maand

*Uitbetaling van het brutosalaris geschiedt door storting op uw bank- of girorekening, onder aftrek van de loonbelasting*

*en andere eventuele ingevolge wettelijke voorschriften door de werkgever in te houden bedragen.*

Vakantietoeslag : De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van ….. % die de

werkgever reserveert en aan de werknemer uitkeert in de maand………

Vergoedingen : Onkostenvergoeding ……… EURO netto/bruto per maand.

Gebruikelijke werktijden/dagen: …………………………………………………………………………………..

 ……………………………………………………………………………………

Vakantie : ……..dagen per jaar bij een full-time dienstverband (38 uur p/w)

Partijen zijn deze arbeidsovereenkomst aangegaan op ………………………….

*Handtekeningen:*

*De werknemer Vertegenwoordiger werkgever Fast Meal*

## Opgave 4

1. Wat betekenen de afkortingen cao en Arbo?
2. Als je ontslag neemt na je proeftijd moet je je houden aan de opzegtermijn. Noem een voordeel van de opzegtermijn voor de werkgever.
3. Noem een voordeel van de opzegtermijn voor de werknemer.